

フラクタルシステムズ株式会社 行動計画

女性技術者を増やし、女性の活躍に必要なライフ・ワーク・バランス、職場環境整備を目的とし、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年7月1日～2021年6月30日

2. 当社の課題

- (1) 技術職に女性の応募者がほとんどなく、女性の技術者が少ない。
- (2) 技術職の女性社員数が15%と少ない。

3. 目標と取組み内容・実施時期

目標1：技術職の採用者の女性比率を30%以上とする。

<取組内容>

- ・2019年7月～ 技術系の女性の応募を増やすため、会社HPのリクルートサイトの内容を見直し、改定する。
- ・2019年7月～ 技術系女性社員の活躍をホームページ等で紹介する。
- ・2020年3月～ 女子学生を対象とした会社説明会を年1回以上開催する。

目標1：技術職の女性を現員10人から13人以上に増員させる。

<取組内容>

- ・2019年7月～ 女性が働きやすい環境を整備する。
 - ① 労働時間管理の徹底により、残業時間削減に取り組む。
 - ② 有給休暇取得推進を定期的に行う。
 - ③ 「育児・介護休業規程」の改訂により、子の看護休暇の一部を有給としたので、取得を推進する。
 - ④ ハラスメントセミナーを実施する。

<働き方の改革に向けた取組>

- ・計画期間中、勤務実績状況のメール配信を毎月1回行い、時間外労働（残業ゼロ）を目指す
- ・計画期間中、有給休暇取得推進日を年2回設定し、有給休暇取得率75%以上を目指す。