

フラクタルシステムズ株式会社 行動計画

女性技術者を増やすため、女性の活躍に必要なライフ・ワーク・バランスを重視した職場環境整備を目的とし、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年9月1日～2026年8月31日

2. 当社の課題

- (1) 近年は技術職での女性の採用も増えたが、男性と比例するとまだ少ない
- (2) 現員の技術職女性の人数は全体数でみると3割程度に留まっている

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：中途・新卒共に技術職女性の採用数を増やし、技術職女性人数を前年対比
毎年10%増員する

<取組内容>

- ・各年随時 ブログで仕事内容を発信する等、女性にも取り組みやすい仕事・職場環境である事を周知する
- ・各年随時 新入社員による「研修終了後・入社1年経過後のアンケート結果」を掲載する等して、就職活動中の女子学生へのアピールを発信する

<働き方の改革に向けた取組及び実績>

- ・2018年1月に<TOKYO 働き方改革宣言企業>に認定
(<https://www.fractal.co.jp/corporate-initiatives/workstyle/>)
- ・勤務実績状況のメール配信を毎月1回行い、時間外労働(残業ゼロ)を目指す。
- ・有給休暇取得推進日及び計画年休を設定し、有給休暇取得率70%以上を目指す。
- ・社員の憩いの場としてリフレッシュルームを設置。
- ・女性の健診オプション(婦人科健診)は全額会社負担。
- ・技術職の女性の応募を増やすため、ホームページの見直しを行い2020年にリニューアル済み。併せて、技術職者として活躍する女性社員のインタビューも掲載。
- ・2020年4月より外部委託の『メンタル・ハラスメント相談室』を開設。社員の心身の健康保持をより一層図る。
- ・2020年12月に『健康優良企業 銀の認定』を取得
(https://www.fractal.co.jp/news/20201210_001/)
- ・子の看護休暇を1日有給休暇とし、対象社員への取得推進を行っている。
- ・育児休業期間は法令を超えて3歳以降も取得可能。※条件を満たした場合のみ

<近年の採用状況>

- ・2020年：10名中5名女性採用 ※技術職のみ
- ・2019年：10名中3名女性採用 ※技術職のみ
- ・2018年：15名中3名女性採用 ※技術職のみ